

Regulamin wsparcia zmierzającego do przyznania dotacji na stworzenie Przedsiębiorstwa Społecznego

**w ramach projektu
„Lubelski Ośrodek Wsparcia Ekonomii
Społecznej 2.0”
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu
Społecznego
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa
Lubelskiego na lata 2014-2020
nr umowy 160/RPLU.11.03.00-06-0005/19-00 z dnia 6 grudnia 2019
r.**

**Realizator Projektu
Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”**

Świdnik, wrzesień 2020

I. Postanowienia ogólne

§1

1. Regulamin określa zasady świadczenia usług wsparcia zmierzającego do przyznania dotacji na stworzenie Przedsiębiorstwa Społecznego. Wsparcie świadczone przez Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w projekcie „Lubelski Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej 2.0” realizowanym w ramach Osi priorytetowej 11 Włączenie społeczne, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Priorytet inwestycyjny 9v Wspieranie przedsiębiorczości społecznej i integracji zawodowej w przedsiębiorstwach społecznych oraz ekonomii społecznej i solidarnej w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, Działanie 11.3 Ekonomia społeczna.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską (UE) w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).
3. Projekt realizowany jest w okresie od 1 stycznia 2020 roku do 30 września 2023 roku.
4. Realizatorem projektu jest Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”.
5. Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia, oznaczają:
 - 1) **Biuro Projektu** – Biuro Stowarzyszenia na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew”; ul. Raclawicka 38-44 lok.305, 21-040 Świdnik; czynne od poniedziałku do piątku w godz. od 9.00 do 15.00; tel.: 81 307-66-26; e-mail: modrzew@modrzew.org.
 - 2) **Beneficjent pomocy** – należy przez to rozumieć osobę, o której mowa w art. 2 pkt 16 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. Dz. U. z 2007 r., Nr 59, poz. 404 z późn. zm.), której udzielane jest wsparcie,
 - 3) **IZ** – Instytucja Zarządzająca Regionalnym Programem Operacyjnych Województwa Lubelskiego na lata 2014-2020, Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego, Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego, ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin,
 - 4) **Doradca** – pracownik projektu uprawniony przez Realizatora Projektu do weryfikacji i zaopiniowania Wniosków o objęcie wsparciem zmierzającym do przyznania dotacji na stworzenie Przedsiębiorstwa Społecznego.
 - 5) **Projekt** – Projekt „Lubelski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej 2.0” realizowany przez Stowarzyszenie na rzecz Integracji Społecznej „Modrzew” na podstawie umowy nr 160/RPLU.11.03.00-06-0005/19-00 z dnia 6 grudnia 2019 r. obejmujący swym zasięgiem subregion lubelski województwa lubelskiego (tj. powiaty: lubelski, łęczyński, świdnicki, włodawski, Miasto Lublin);
 - 6) **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
 - a) jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym
 - i. działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
 - ii. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub
 - iii. działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, lub
 - iv. działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,której celem jest:
 - i. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:
 - (1) zatrudnienie co najmniej 50%:
 - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub
 - osób bezrobotnych, lub
 - absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
 - osób ubogich pracujących, lub
 - osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub
 - osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;
 - (2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;

- ii. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);
- b) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczają go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
- c) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania przedsiębiorstwami społecznymi lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
- d) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
- e) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w pkt a.

7) Osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- a) osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- c) osoby przebywające w pieczy zastępczej¹ lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2016 r. poz. 1654, z późn. zm.);
- e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2017 r. poz. 2198, z późn. zm.);
- f) osoby z niepełnosprawnością – osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 lub uczniowie/dzieci z niepełnosprawnościami w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze edukacji na lata 2014-2020;
- g) członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
- h) osoby niesamodzielne;
- i) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- j) osoby odbywające kary pozbawienia wolności;
- k) osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.

¹ W tym również osoby przebywające w pieczy zastępczej na warunkach określonych w art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

II. Warunki udzielania wsparcia zmierzającego do przyznania dotacji na stworzenie Przedsiębiorstwa Społecznego

§2

1. Wsparcie zmierzające do przyznania dotacji na stworzenie przedsiębiorstwa społecznego przyznawane jest Uczestnikowi projektu jedynie na jego wniosek.
2. Osoby niebędące Uczestnikami projektu wraz z wnioskiem o udzielenie wsparcia składają formularze zgłoszeniowe do uczestnictwa w projekcie.

§3

1. Wsparcie zmierzające do przyznania dotacji na stworzenie przedsiębiorstwa społecznego, jest udzielane w formie bloku szkoleniowo-doradczego:
 - a) usługi szkoleniowej „ABC przedsiębiorczości społecznej”
 - b) usługi doradczej w zakresie przygotowania biznesplanu.
2. Ubieganie się o udzielenie bezzwrotnego wsparcia finansowego na tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych jest uzależnione od zrealizowania bloku szkoleniowo-doradczego, o którym mowa w pkt 1.
3. Zasady udzielania bezzwrotnego wsparcia finansowego na tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych reguluje odrębny regulamin.
4. **Bezzwrotne wsparcie, o którym mowa w pkt 2, jest udzielane w związku planowanym przez Uczestnika projektu uruchomieniem przedsiębiorstwa społecznego i w związku z tym tworzeniem nowych miejsc pracy w danym przedsiębiorstwie społecznym dla:**
 - a) osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z wyłączeniem osób niepełnoletnich;
 - b) osób długotrwale bezrobotnych²;
 - c) osób ubogich pracujących³;
 - d) osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii;
 - e) osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich.
5. Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie podejmowania zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym.
6. W dostępie do wsparcia w zakresie tworzenia miejsc pracy w sektorze przedsiębiorczości społecznej preferowane są osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach PI 9i (11.1 RPO WL), a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach PI 9v (11.3 RPO WL).
7. **Co najmniej 20% miejsc pracy w ramach projektu zostanie utworzonych w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej**, tj. zrównoważony rozwój; solidarność pokoleń; polityka rodzinna; turystyka społeczna; budownictwo społeczne; lokalne produkty kulturowe.
8. **Co najmniej 40% utworzonych nowych miejsc pracy w ramach bezzwrotnego wsparcia finansowego (dotacji) w projekcie utworzone będą dla osób bezrobotnych doświadczających wykluczenia społecznego na podstawie innych niż bezrobocie przesłanek (osoby lub rodziny zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym)**, o których mowa w rozdziale 3 pkt 15 Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020.

II. Grupa docelowa

§4

1. **O udzielenie bezzwrotnego wsparcia finansowego na tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych** mogą ubiegać się jedynie:

²**Osoby długotrwale bezrobotne** – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

– młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),

– dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie;

³**Osoba uboga pracująca** - osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej

- 1.1. **Osoby prawne (podmioty/institucje)**, mające siedzibę lub oddział (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) na terenie jednego z powiatów subregionu lubelskiego, tj.: lubelski, łęczyński, świdnicki, włodawski, Miasto Lublin (zgodnie z KC), w tym między innymi:
 - a) podmioty ekonomii społecznej (PES)
 - b) przedsiębiorstwa społeczne (PS),
 - c) jednostki samorządu terytorialnego i jej jednostki organizacyjne (JST),
- 1.2. **Osoby fizyczne**, zainteresowane założeniem przedsiębiorstwa społecznego, posiadające pełną zdolność do czynności prawnych, zamieszkujące (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) na terenie jednego z powiatów subregionu lubelskiego, tj.: lubelski, łęczyński, świdnicki, włodawski, Miasto Lublin (zgodnie z KC), w tym między innymi:
 - a) członkowie, wolontariusze, pracownicy podmiotów ekonomii społecznej,
 - b) osoby o których mowa w §3 pkt 4 niniejszego regulaminu.
2. O udzielenie wsparcia finansowego na tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych mogą ubiegać się jedynie Uczestnicy Projektu, którzy zrealizowali blok szkoleniowo-doradczy przygotowujący do utworzenia przedsiębiorstwa społecznego.

III. Procedura oceny wniosków

§5

1. Informacje o terminach planowanych naborów wniosków o przyznanie wsparcia zmierzającego do przyznania dotacji na stworzenie przedsiębiorstwa społecznego, są każdorazowo umieszczane na stronie internetowej Realizatora Projektu w formie ogłoszenia o naborze.
2. Ogłoszenie, o którym mowa w pkt 1 zawiera w szczególności:
 - a) informacje o terminie składania wniosków (od – do),
 - b) informacja o miejscu i sposobie składania wniosków,
 - c) wykaz niezbędnych załączników.
3. Nabór wniosków ma formę naboru ciągłego, a ocena wniosków realizowana jest na bieżąco przez wskazanego przez Realizatora projektu Doradcę.
4. W celu uzyskania wsparcia, zmierzającego do przyznania dotacji na stworzenie przedsiębiorstwa społecznego, osoby zainteresowane składają w Biurze Projektu w wyznaczonym w ogłoszeniu, o którym mowa w § 6 pkt 1, terminie, *Wniosek o objęcie wsparciem zmierzającym do przyznania dotacji na stworzenie przedsiębiorstwa społecznego*, którego wzór stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu załączając do niego obligatoryjnie wszystkie wymagane przez Realizatora Projektu załączniki.
5. Wniosek o przyznanie wsparcia finansowego z kompletem wymaganych przez Realizatora Projektu załączników może zostać złożony osobiście, za pośrednictwem jednego z operatorów pocztowych bądź kuriera. **Decyduje data złożenia w Biurze Projektu.**
6. Kwalifikacja wniosków dokonywana jest na bieżąco, na podstawie oceny realizowanej na *Karcie Oceny*, której wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
7. O wyniku kwalifikacji Wnioskodawca jest informowany w terminie 7 dni od dokonania oceny przez Doradcę.

IV. Sposób zawierania umów

§ 6

Umowa o udzielenie wsparcia

1. Na udzielone wsparcie szkoleniowo-doradcze zmierzające do przyznania dotacji na stworzenie przedsiębiorstwa społecznego zawierana jest umowa, której wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu.

V. Warunki udzielania pomocy de minimis / pomocy publicznej

§ 7

1. Wsparcie może mieć charakter pomocy de minimis, w przypadku wsparcia udzielonego przedsiębiorstwu, w tym podmiotowi ekonomii społecznej prowadzącemu działalność odpłatną i/lub gospodarczą, ponieważ stanowi

korzyść ekonomiczną dla przedsiębiorcy, dlatego też musi być zgodne z zapisami Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.); oraz Rozporządzeniem Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielenia pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020.

2. Przed udzieleniem wsparcia Realizator Projektu dokona weryfikacji pod kątem możliwości wystąpienia oraz udzielenia pomocy de minimis na podstawie, co najmniej dokumentów wynikających z art. 37 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
3. Za datę przyznania pomocy de minimis, jeżeli wystąpi, uznaje się datę podpisania umowy o udzielenie wsparcia.
4. W dniu podpisania umów dotyczących wsparcia Realizator Projektu wyda Beneficjentowi pomocy zaświadczenia o udzielonej pomocy de minimis zgodnie ze wzorem określonym w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. Nr 53, poz. 354 z późn. zm.).
5. Podmiot ubiegający się o pomoc de minimis jest zobowiązany do przedstawienia podmiotowi udzielającemu pomoc (Realizatorowi Projektu) wraz z wnioskiem o udzielenie pomocy, wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis jakie otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu 3 lat poprzedzających złożenie wniosku, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis lub oświadczenia o niekorzystaniu z takiej pomocy w tym okresie. Do czasu przekazania przez podmiot w/w zaświadczeń, pomoc nie będzie udzielona.
6. W przypadku stwierdzenia, iż nie zostały dotrzymane warunki udzielenia pomocy Beneficjent pomocy zobowiązuje się do zwrotu całości lub części przyznanej pomocy wraz z odsetkami naliczanymi jak dla zaległości podatkowych od dnia udzielenia pomocy, na powyższych zasadach i w terminie do 30 dni.

VI. Postanowienia końcowe

§ 8

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się zapisy wytycznych programowych RPO WL.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem oraz dokumentami określonymi w ust. 1 rozstrzygane są przez Realizatora Projektu.
3. W razie wątpliwości ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu leży w kompetencji Realizatora Projektu, w szczególności w oparciu o odpowiednie dokumenty programowe, Wytyczne i zalecenia Instytucji Zarządzającej RPO WL i/lub właściwego Ministra ds. rozwoju.
4. Realizator Projektu zastrzega możliwość zmiany niniejszego Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych, warunków realizacji Projektu, dokumentów programowych, zmiany interpretacji zapisów wytycznych przez Ministra ds. rozwoju bądź konieczności doprecyzowania lub poprawy zapisów co przełoży się na efektywniejszą realizację projektu. Zmiany będą ogłaszane na stronie internetowej Realizatora projektu.

Załączniki:

1. Wniosek o objęcie wsparciem zmierzającym do przyznania dotacji na stworzenie Przedsiębiorstwa Społecznego
2. Karta oceny
3. Wzór umowy o udzielenie wsparcia.